

**香港零售管理協會**  
**對 2020 法定最低工資水平檢討的意見**  
(2020 年 6 月 11 日)

就政府現時對法定最低工資水平檢討，香港零售管理協會基於以下各項因素，促請最低工資委員會凍結法定最低工資水平。

### 1. 全球經濟衰退 疫情未明朗

受疫情打擊，全球經濟疲弱。聯合國 5 月公布的《2020 年世界經濟形勢與展望年中報告》預期，今年全球經濟將收縮 3.2%，經歷自 1930 年代大蕭條以來，最嚴重的下滑，預計明年全球的經濟亦難以全面復甦。

### 2. 香港經濟及勞工市場受巨大衝擊 前景黯淡

香港的經濟已陷入深度衰退。2020 年第一季本地生產總值按年下跌 8.9%，是有紀錄以來單季最大的跌幅。政府更將本地生產總值增長預測向下修訂為-4%至-7%。

香港的勞工市場亦急劇惡化，今年 2 月至 4 月經季節性調整的失業率為 5.2%，是超過九年來高位。其中，零售、住宿及膳食服務業合計的失業率，更飆升至 9%，是超過十五年來的新高，相信失業率仍會繼續攀升。

現時全球疫情及環球經濟情況充滿變數，即使稍後待全球疫情紓緩下來，香港的經濟仍會受制於社會事件、本地消費低迷及失業率高企等因素影響。另外，近期中美重啟貿易戰，以及兩國政治角力亦會加劇香港經濟下行的壓力，相信企業未來仍要面對重重挑戰。

### 3. 零售業面對嚴峻危機

零售業自去年下半年起受社會事件影響，經營已非常困難。零售銷售自 2019 年 2 月開始下跌，去年全年更錄得 11.1% 負增長。社會事件尚未平息，年初出現的新冠病毒疫情更令業界帶來重創。政府最新公佈 2020 年 4 月份的零售銷售下挫 36%，連跌 15 個月，2 月及 3 月的跌幅更超過四成。

現時各國實施旅遊禁令，導致近乎零的訪港旅客令香港零售業陷入困境。2020年首四個月的旅客人次下跌87.4%，4月更大跌99.9%，只有4,125人次。另一方面，本地消費意欲隨著失業率上升而更趨疲弱，業界情況已變得非常嚴峻。

協會今年4月進行的調查顯示，受疫情影響，接近九成的零售企業錄得中等至嚴重虧損。若營運條件得不到改善，推算至本年底將有1.5萬間零售店舖結業。縱然政府多次推出紓困措施，可解燃眉之急，但面對龐大的租金支出，政府的資助對零售企業成效有限，只可以短暫性支持企業保留員工，事實上業界的情況仍岌岌可危。

在這極惡劣的經濟環境下，零售企業正千方百計利用僅有的資源去避免大幅度裁員。但若在這生死存亡的關鍵時刻，增加人力成本無異令企業百上加斤，只會加速企業倒閉，導致大規模的結業和裁員潮，最終會對經濟造成無法逆轉的局面。

#### 4. 應全面評估企業承擔能力 不應只考慮工資成本

最低工資設立的目標是防止工資過低之餘，應要確保不會過度影響勞工市場的靈活性、經濟增長和競爭力，並避免基層職位大量流失。

就現時嚴峻的經濟情況，不少低薪行業正面臨重大倒閉危機，協會促請委員會對工資水平作任何變動前，應以數據為依歸，先根據各行業所有的成本支出，包括租金、勞工成本、原材料支出及其他法例的合規成本等，作一籃子計算企業的風險承受能力，不應只單一以工資成本作影響評估因素，否則只會錯判企業在經濟下行時的承擔能力。

#### 5. 經濟下行 最低工資削弱企業靈活性

過去幾年，宏觀經濟平穩，最低工資對整體社會的影響未完全浮現。現時香港經濟下行，不少與旅遊相關的行業，包括零售業，收入大幅度萎縮，由於受制於法定最低工資水平，企業缺乏與員工商議下調工資成本的空間，



**HKRMA**

在別無他法下被迫安排員工放無薪假，甚至有個別企業削減部份人手去節省開支，以期渡過難關。

若再調高最低工資水平，加上漣漪效應，只會令企業，尤其是低薪行業在人手安排上更失去彈性。

## 6. 堅守二年一檢

對企業來說，營運一盤生意最重要是有清晰及穩定的營商前景，若法例轉變太急促而令企業難以掌握來年支出預算，包括薪酬成本，都是不利營商的因素，不單會窒礙本地企業發展，更令有意在港投資的外商卻步。

為維持穩定的營運環境，協會重申，最低工資水平檢討應保持「二年一檢」的原則。

## 7. 總結

香港正受全球經濟衰退影響，而零售業更是首當其衝的重災行業，預計未來兩年仍是行業爭扎求存的時期，任何推高工資成本的措施，都會令勞工市場進一步急劇惡化，並對疲弱經濟帶來更沉重的打擊。協會促請最低工資委員會凍結法定最低工資水平，並堅守「二年一檢」的原則。

- 完 -