

香港零售管理協會
《2022 年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例草案》
意見書

2022 年 4 月 21 日

香港零售管理協會一向致力促進良好僱主僱員合作關係，協會認為《2022 年僱傭及退休計劃法例（抵銷安排）（修訂）條例草案》對勞資關係以至企業經營成本影響深遠，而本港現時仍然被新冠疫情陰霾籠罩，營商環境依然非常艱難。協會謹此促請政府不應在現階段急於倉卒立法，並且應再就條例進行深入及廣泛諮詢，主要原因如下：

1. 有關立法影響深遠 政府務必再作詳細諮詢

香港於今年首季正經歷最嚴峻的第五波新冠疫情，各行各業正苦苦求存，忙於應對疫情以及收緊社交距離措施帶來的衝擊。然而，政府卻於今年 2 月提交立法會討論新條例草案，企業實在難以於如此短時期內理解條例草案所帶來的長遠影響，尤其是取消「對沖」安排後，企業未來所需承擔的額外支出。

協會認為政府不應在此階段匆匆立法，反而應該加強向不同業界講解條例草案的內容細節，協助企業確實掌握有關建議將帶來的影響，特別是額外人力成本開支。這樣才能確保條例草案得到深入和全面的諮詢，從而更充分掌握對香港整體營商競爭力的長遠影響，避免將來有企業因低估了累算的人力成本而面臨倒閉危機。

2. 疫情衝擊 應推遲立法時間表

本港零售業自 2019 年起受社會事件及疫情持續打擊，大部份零售商已連續三年錄得虧損，再加上旅遊業未知何時重啓，零售商的生意大多處於生死邊緣。



HKRMA

協會認為就算本港整體經濟於第五波疫情後復蘇，但不同行業復蘇步伐不一，特別是零售以及旅遊相關的行業，因受制於何時全面通關這個不明朗因素，短期內將繼續面對十分困難的經營環境。即使能與內地正常通關，協會預期零售業亦需要以年計的一段長時間才能逐步復原。

故此，協會建議政府推遲立法時間，好讓商界現時能有更多喘息空間，先專注搞好生意，使各行各業逐步重拾有序的運作，待疫情過後，才與各界商議此項具重大及深遠影響的僱傭條例修訂。

3. 增加資助 評估企業長遠承擔能力

根據新修訂的條例草案中，政府的補貼金額在法例實施後的第 10 年起將會大減。長遠而言，單靠每位僱主設立的「專項儲蓄戶口」，很多僱主，特別是中小微企，將可能無法負擔相關員工的遣散費和長期服務金支出，而陷入經營困境。協會促請政府在立法前，應全面評估各行業長遠的承擔能力，並應該增加對企業的資助金額，以避免因潛藏的額外負擔而導致企業大規模結業。

4. 新條例草案應避免不必要勞資糾紛

在新條例下，受僱滿五年的員工，如果是自願離職的話，將不會獲得長期服務金；而被辭退的員工則可得到相應的補償。協會憂慮此等安排或會導致許多不必要的勞資糾紛，甚至間接鼓勵達到一定年資的員工，為求獲得長期服務金，而故意「博炒」。協會認為政府修訂法例時，應清楚釐定各項執行細節，避免此等破壞僱主僱員良好關係的情況湧現。

- 完 -