

## 香港零售管理協會 對 2022 法定最低工資水平檢討的意見 (2022 年 5 月 30 日)

就政府現正對法定最低工資水平展開公眾諮詢，香港零售管理協會促請最低工資委員會在考慮是否有需要調整最低工資水平時，務必對香港於疫情後的經濟狀況及企業的負擔能力作全面謹慎的評估，尤其是對低薪行業帶來的影響。

協會理解目前的通脹情況對市民的生活構成重大壓力；然而，假若委員會要對工資水平作出調整，協會基於以下主要考慮因素，建議委員會採納溫和幅度，避免對疲弱的經濟造成太大的衝擊；與此同時政府應該對生計有困難的市民提供適切的生活援助，以免將所有重擔單一加在企業身上，令企業百上加斤。

### 1. 疫情未明朗 國際地緣政治為香港經濟帶來重大隱憂

受第五波疫情嚴重打擊，香港政府最新公布首季經濟收縮 4%，並將全年經濟增長的預測由原來的 2%至 3.5%，下調到 1%至 2%，反映香港的復蘇動力比預期疲弱。

現時全球經濟尚未完全擺脫新冠疫情的陰霾，與此同時，中美關係張力持續、國際地緣政治局勢緊張，外圍通脹升溫及加息趨勢，都困擾著全球經濟前景，更為香港的經濟帶來重大隱憂。香港不少企業受疫情打擊已元氣大傷，若外圍環境進一步惡化，高企的工資成本將會是加速企業結業風險的催化劑。

### 2. 零售業受疫情重創 需要長時間復元

#### 零售市道遠低於疫情前水平

受社會事件及疫情打擊，香港大部份零售商已持續錄得虧損接近三年。2020 年及 2021 年的總銷貨價值(RSV)對比 2018 年正常年份，平均下跌三成。第五波疫情的影響程度更是前所未見，2022 年 2 月及 3 月的總銷貨價值，對比去年同期平均下跌 14%；若對比 2018 年更大幅下跌超過四成，可見業界情況嚴峻。

#### 零售業需要一段長時間恢復元氣

零售業近期因消費券帶動而略見起色，協會預計假如疫情沒有反彈，在未能與內地通關的情況下，2022 年全年的 RSV 將與去年持平，或可能有輕微的正或負增長。但要注意的是，零售業仍處於水深火熱的困境，消費券帶動的幫助只是短暫；即使



# HKRMA

日後能與內地通關，香港亦不能在短時間內全面恢復昔日蓬勃的商貿旅遊景況，零售業仍需要經歷一段漫長的調整期，甚至數年才能逐漸復蘇。

## 零售業前景不樂觀

零售業現時生意持續低迷，但卻仍要面對高昂租金，以及因全球供應鏈和物流運輸受阻而導致大幅飆升的營運成本。美國加息趨勢亦有可能增加零售商的借貸成本；而國際地緣政治緊張造成港匯波動和香港股票市場動盪，亦無可避免影響市民的消費力。面對內外夾擊的營運困境，業界對未來發展不感樂觀。

### 3. 全面評估人手密集行業的營運風險

旅遊相關的行業，包括零售、住宿、膳食服務、運輸及倉庫等低薪行業，聘請著大量員工，合共接近 64 萬人，佔全港就業人數超過二成。這些行業處於冰封時期接近三年，不斷上升的營運成本已經令企業變得異常脆弱，任何的經濟逆轉都可能觸發結業和裁員潮。

協會促請政府全面評估最低工資水平變動對這些人手密集兼低薪行業的影響，尤其是再一次遭受經濟下行時的承擔能力和營運風險，以免對本港經濟及勞工市場造成深遠的影響。

### 4. 應綜合考慮勞工相關政策的合規成本

近年有多項與勞工成本相關的政策相繼出台，已經直接加重企業的薪金支出壓力；此外，這些政策環環相扣，無可避免會對企業帶來潛藏的額外勞工成本。

其中，以審議中的取消強積金「對沖」安排為例，薪金提高意味著強積金的支出亦會相對增加，若此條例獲通過，而最低工資水平又同時大幅調高，企業的勞工成本將會在連鎖效應下大幅增加，對企業無疑是雪上加霜。委員會在估算企業承擔能力時，應一併計算這些政策所衍生的總合規成本，以及對企業帶來的影響。

### 5. 堅守二年一檢

最低工資水平檢討應保持「二年一檢」，尤其是近年經濟低迷和營運前景持續不明朗，若法例轉變太急促，企業難以掌握來年支出預算，包括薪酬成本，會對企業造成不利的發展。



HKRMA

## 6. 總結

持續的疫情及外圍環境促使通脹升溫，增加了市民的生活壓力，但這些不利因素亦同樣大大加重了企業的營運負擔，並引致生意表現呈大幅度的波動。現時香港不少行業，特別是人手密集的低薪行業都在掙扎求存，即使是大企業的抗壓力亦變得很薄弱。面對這個經濟實況，政府不應該將保障市民生活的重擔，轉移給正在夾縫求生的企業，反而應該考慮直接資助有困難的勞工及其家庭，以應對高通脹和日常所需。

經歷了第五波疫情後，各行各業實在需要有足夠的長時間及穩定的營商環境才能逐步走出谷底。協會敦請委員會在檢討最低工資水平時，應以數據為依歸，並以理性謹慎的態度平衡各方情況，避免令工資水平大幅攀升而加重受疫情重創行業的負擔，導致企業雪上加霜。

- 完 -